

 Codice Autonomia n.109	MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE «Leonardo da Vinci» Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado – 84062 Olevano sul Tusciano (SA) –	
Codice Fiscale: 80025740657	Sito internet: www.icolevanost.edu.it	Codice meccanografico: SAIC86400A
Telefono: 0828 307691	E-mail: saic86400a@istruzione.it	Codice Unico Ufficio: UFXNNO
Tel/Fax: 0828 612056	P.E.C. : saic86400a@pec.istruzione.it	Indirizzo: Via Leonardo da Vinci, 17

-A tutto il personale docente ed ATA
- Al DSGA
-ALBO/ATTI/SITO

OGGETTO: Piano per la formazione Personale docente ed A.T.A. a.s. 2020/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la Legge n°107/2015;
Visto il Piano Nazionale per la formazione dei docenti –D.M. Prot. n.797 del 19 ottobre 2016;
Vista la Nota MI Prot. 43132 del 22-12-2020;
Visti il R.A.V. il P.D.M. e il PTOF 2019-22;
VISTI i bandi predisposti dal Polo Formativo Ambito 26;
Vista la rilevazione dei bisogni formativi;
Viste le delibere degli organi collegiali;

DETERMINA

Le attività di formazione sono definite in coerenza con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della nostra istituzione scolastica previsto dal regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 marzo 2013, n. 80, sulla base delle priorità nazionali indicate nel Piano nazionale di formazione, adottato ogni tre anni con decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, sentite le organizzazioni sindacali rappresentative di categoria.

La formazione in servizio rappresenta, eticamente oltre che giuridicamente, **il presupposto fondamentale per lo sviluppo professionale individuale e della intera comunità docente**, oltre che obiettivo prioritario da raggiungere nello spazio europeo dell'istruzione e della formazione, che individua nel corpo docente la risorsa chiave per il miglioramento della qualità dei sistemi educativi in Europa.

In questa prospettiva, lo sviluppo professionale continuo (*Continuing Professional Development - CPD*) è ormai considerato come un obbligo professionale nella maggior parte dei paesi europei.

Come indicato nella legge 107/2015, dal 2016 anche il **sistema educativo italiano si allinea ai migliori standard internazionali facendo dello sviluppo professionale continuo dei docenti un obiettivo strategico permanente**³.

La formazione è un dovere professionale oltre che un diritto contrattuale. Ai singoli insegnanti spetta inserire, nel proprio codice di comportamento professionale, la cura della propria formazione come scelta personale prima ancora che come obbligo derivante dallo status di dipendente pubblico. La formazione continua è parte

integrante della funzione docente (artt. 26 e 29 del CCNL 2006-2009) e ora la legge 107/2015 (La Buona Scuola) riconosce e dà forza a questo principio, lo correda di alcune regole di funzionamento, inserite in questo Piano, e lo dota di risorse finanziarie.

Il Rapporto di autovalutazione (RAV), che la nostra scuola ha realizzato e aggiornato, individua gli obiettivi di miglioramento che, concordemente, ogni comunità scolastica intende realizzare nei successivi tre anni. Le analisi interne al RAV sono la base di partenza per il **Piano di Miglioramento** e lo stesso RAV individua la **formazione come una delle 7 aree di processo su cui viene espresso un giudizio sull'istituto** e uno degli obiettivi di processo che la scuola può indicare e definire per raggiungere i risultati.

Il Piano della scuola considera la formazione del personale come una leva per perseguire con successo la strategia di sviluppo e miglioramento dell'Istituto.

Tanto premesso, si evidenzia il Piano per la formazione del personale docente ed A.T.A. come da seguenti prospetti:

DENOMINAZIONE ISTITUZIONE SCOLASTICA: CODICE MECCANOGRAFICO: SAIC86400A UNITA' FORMATIVE	DOCENTI INDIVIDUATI	POLO FORMATIVO AMBITO 26 o ISTITUTI scolastici Rete di Scopo d'ambito territoriale
1) Discipline tecnologiche – scientifico (STEM) Docenti Scuola Secondaria I grado	Izzo – Poppiti – Damiano – Migliozi – Corvo – Ciatelli - Pica Altobello	
2) Didattica a Distanza Docenti scuola dell'infanzia		
3) Didattica a Distanza Docenti primo ciclo	Melara - Bracale	
4) Contrasto alla dispersione scolastica e successo formativo	Vietri - Mennella	
5) Obblighi in materia di sicurezza e adempimenti della pubblica amministrazione: La Sicurezza Informatica a Scuola	Vicinanza – Di Cunzolo V. – Avella – Campione	
6) Obblighi in materia di sicurezza e adempimenti della pubblica amministrazione: La promozione della cultura della sicurezza a scuola (2)	Mucciolo - Barba	
7) Realizzazione del sistema educativo integrato dalla nascita fino ai 6 anni. Docenti Scuola dell'Infanzia	Di Marco – Mazzarisi – Cirillo – Simoniello – Delle Donne – Ciao - Bovi	
8) Inclusione e Disabilità Docenti Primo Ciclo	Nese - Gambone	
9) Cittadinanza e Costituzione	Mazzocca - Scarano	
10) Ed Civica con particolare riguardo alla conoscenza della Costituzione e alla cultura della sostenibilità – Curricolo verticale di Ed. Civica	Fierro - Perelli	

UNITA' FORMATIVE	DOCENTI NEO ASSUNTI	FORMAZIONE ESTERNA
FORMAZIONE DOCENTI ANNO DI PROVA	Cammarano Maria Pia - Nunziata Vincenza Trotta nadia - Gareri Alba - Iovine Angela Caterina	

UNITA' FORMATIVE	DOCENTI INDIVIDUATI	FORMAZIONE INTERNA
Valutazione degli apprendimenti O.M.04/12/2020	Tutti i docenti della scuola Primaria	
Pensiero computazionale/Coding	Tutti i docenti	
Misure di contenimento Covid-19	Tutti i docenti	
Completamento corso Formazione Antincendio; Corso di formazione Primo Soccorso.	Docenti incaricati	

Piano della formazione del personale A.T.A. PTOF annualità 2020-21

Il Piano di formazione del personale ATA si configura come un'azione indispensabile alla luce della riforma della Scuola e si pone la finalità di garantire l'acquisizione di competenze per contribuire ad un'organizzazione della scuola orientata alla massima flessibilità, diversificazione, efficienza ed efficacia del servizio scolastico, nonché all'integrazione e al miglior utilizzo delle strutture, all'introduzione delle tecnologie innovative e al dialogo con il contesto territoriale.

Si prevede l'organizzazione dei seguenti corsi di formazione per il personale ATA:

N°	PROFILI PROFESSIONALI	TEMATICA
1	D.S.G.A. F.F.	Corso pluritematico ANQUAP (30 ore).
2	Assistenti amministrativi e DSGA F.F.	Piattaforma Segreteria Digitale Argo.
3	Personale ATA	Corso misure di contenimento Covid-19; Completamento corso Formazione Antincendio; Corso di formazione Primo Soccorso.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa C. MIRANDA

*Firma autografa omessa
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/199*