
 Codice Autonomia n.109	MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO ISTITUTO COMPrensivo STATALE «Leonardo da Vinci» Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado – 84062 Olevano sul Tusciano (SA) –	
Codice Fiscale: 80025740657	Sito internet: <a href="http://www.icolevanost.edu.it">www.icolevanost.edu.it</a>	Codice meccanografico: SAIC86400A
Telefono: 0828 307691	E-mail: <a href="mailto:saic86400a@istruzione.it">saic86400a@istruzione.it</a>	Codice Unico Ufficio: UFXNNO
Tel/Fax: 0828 612056	P.E.C. : <a href="mailto:saic86400a@pec.istruzione.it">saic86400a@pec.istruzione.it</a>	Indirizzo: Via Leonardo da Vinci, 17

Ai Docenti e al Personale ATA a Tempo Determinato  
Al D.S.G.A.  
Atti/Sito

**Oggetto: Istruzioni per la fruizione delle ferie e delle festività soppresse A.S. 2025/2026 – Personale Docente e ATA a Tempo Determinato.**

Si forniscono le disposizioni in merito alla fruizione delle ferie maturate dal personale Docente e ATA con contratto a tempo determinato per l'Anno Scolastico 2025/2026, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa vigente.

**1. Calcolo e Maturazione delle Ferie**

- Il diritto alle ferie è stabilito in misura proporzionale al servizio prestato, con un massimo di **32 giorni lavorativi** (per chi ha più di 3 anni di servizio) o **30 giorni lavorativi** (per chi ha meno di 3 anni di servizio) per anno scolastico completo.
- Spettano, inoltre, **4 giorni** di riposo compensativo per le festività soppresse, anch'essi proporzionali alla durata del contratto.
- I giorni di ferie e di festività soppresse spettanti sono calcolati in proporzione all'orario di lavoro prestato.

**2. Modalità di Fruizione – Personale Docente**

Il personale docente a tempo determinato deve fruire delle ferie maturate esclusivamente nei periodi di sospensione delle attività didattiche:

- a) Durante i periodi di interruzione dell'attività didattica (es. vacanze natalizie, pasquali, ponti stabiliti dal calendario scolastico regionale, interruzione estiva fino al 30 giugno).
- b) Eccezionalmente, il docente con contratto a tempo determinato può fruire di un massimo di 6 giorni di ferie durante il periodo delle lezioni, a condizione che:
  - Sia garantita la sostituzione del personale assente.
  - La sostituzione non comporti oneri aggiuntivi per l'Amministrazione.

Non è consentito fruire delle ferie nei giorni destinati ad attività deliberate dagli Organi Collegiali (es. Collegi Docenti, Scrutini, Consigli di Classe, Esami, etc.).

**3. Modalità di Fruizione – Personale ATA**

Il personale ATA a tempo determinato può fruire delle ferie in modo più flessibile, tenendo conto delle esigenze di servizio e previa autorizzazione del Dirigente Scolastico:

- Durante i periodi di interruzione dell'attività didattica (es. vacanze natalizie, pasquali, ponti stabiliti dal calendario scolastico regionale, interruzione estiva fino al 30 giugno).
- Le ferie devono essere richieste in modo da garantire il regolare funzionamento dei servizi.
- Per i contratti con scadenza al 31 agosto, è preferibile la fruizione di almeno 15 giorni lavorativi continuativi nel periodo estivo (luglio/agosto).

**4. Richiesta e Termini**

- Le richieste di ferie devono essere presentate al Dirigente Scolastico tramite la piattaforma digitale ARGO.

## **5. Non Monetizzazione delle Ferie**

Si richiama l'attenzione sulla non monetizzabilità delle ferie non godute.

- Ai sensi della normativa vigente, le ferie maturate e non fruita non sono soggette a liquidazione economica al termine del rapporto di lavoro.
- La monetizzazione è consentita solo nei casi in cui la mancata fruizione sia dovuta a motivate esigenze di servizio che abbiano oggettivamente impedito il godimento delle ferie (come previsto dalla giurisprudenza in materia).

Il Dirigente Scolastico

*Dott.ssa Viviana Mangano*

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93.*